

IN VIA Hamburg e.V.



Transparenzbericht

2022

IN VIA Hamburg e.V.

Transparenzbericht 2022 IN VIA Hamburg e.V.

IN VIA Hamburg e.V. erfüllt ihren gemeinnützigen Zweck seit 1991 zuverlässig und nachhaltig. Im Rahmen einer freiwilligen Selbstverpflichtung gibt IN VIA Hamburg e.V. seit 2023 jährlich einen Transparenzbericht für das zurückliegende Geschäftsjahr.

Die Struktur des Berichtes orientiert sich an den Transparenzstandards des Deutschen Caritasverbandes und der BAG FW in der aktualisierten Fassung 03.08.2022*.

*Die Transparenz- und Compliancestandards der BAGFW bauen auf den Regelungen der „Initiative Transparente Zivilgesellschaft“ (https://www.transparency.de/fileadmin/Redaktion/Mitmachen/ITZ/SVE_Initiative_Transparente_Zivilgesellschaft_01.pdf) und den Spendensiegelstandards des Deutschen Zentralinstituts für soziale Fragen auf. (https://www.dzi.de/wp-content/pdfs_DZI/DZI-SpS-Leitlinien_2019.pdf)

Strukturen

1. Basisdaten

a. Name, Sitz, Anschrift, Gründungsjahr

IN VIA Hamburg e.V.
Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit
Eidelstedter Weg 22
20255 Hamburg
Gründungsjahr: 1991

b. Vollständige Satzung oder Gesellschaftsvertrag und Organisationsziele



IN VIA Hamburg e.V.
Satzung 2022.pdf

Auf der Website sind jeweils die aktuellen Unternehmensdarstellungen hinterlegt als Download:

https://www.inviahamburg.de/fileadmin/user_upload/Downloads/2023_Unternehmensprofil.pdf

<https://www.invia-hamburg.de/ueber-uns/der-verein.html>

<https://www.invia-deutschland.de/ueber-uns/leitlinien/leitlinien>

c. Rechtsform, Eintragungs-/Aufsichtsbehörde und Ort, Registernummer

IN VIA Hamburg e.V. ist ein „eingetragener Verein“ (e.V.) und im Vereinsregister des Amtsgerichts Hamburg unter der Registernummer VR 13448 eingetragen.

IN VIA katholische Mädchensozialarbeit Hamburg e.V. ist gemäß §75 SGB VIII (KJHG)- in Verbindung mit dem Hamburgischen Gesetz zur Ausführung des Achten Buches Sozialgesetzbuch -Kinder und Jugendhilfe- (AG SGB VIII) in der jeweils gültigen Fassung als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt (Az.: J404/210-11-20-0160 vom 23.11.2000).

IN VIA Hamburg e.V. liegt ebenso eine Anerkennung als Träger der freien Jugendhilfe gemäß § 75 SGB VIII in Verbindung mit dem § 54 Erstes Gesetz zur Ausführung des Kinder- und Jugendhilfegesetzes sowie der Richtlinien für die Anerkennung von Trägern der freien Jugendhilfe vom 21.10.2019 – VIII 327 (Amtsbl. Schl.-H. 2019 S. 1066) vor.

d. Angaben zur Anerkennung als gemeinnützige Körperschaft durch das Finanzamt

IN VIA Hamburg e.V. verfolgt ausschließlich und unmittelbar steuerbegünstigte mildtätige und gemeinnützige Zwecke im Sinne der §§ 51 ff. AO. IN VIA Hamburg e.V. ist beim Finanzamt Hamburg unter der Steuernummer 17/ 433/ 05236 zuletzt mit dem Freistellungsbescheid vom 06.11.2023 von der Körperschaftssteuer und Gewerbesteuer befreit.

2. Organisationsstruktur und Beteiligung

a. Organisationsstruktur

Organigramm:

https://www.inviahamburg.de/fileadmin/user_upload/Downloads/2023_September_Orga_ohne_Namen.pdf

b. Gesellschaftliche Verbundenheit mit Dritten und Mitgliederverhältnisse

IN VIA Hamburg e.V. ist Mitglied des IN VIA - Diözesanverband Erzbistum Hamburg Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit und des IN VIA Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit – Deutschland e.V., dieser ist ein Fachverband im Deutschen Caritasverband und ist zudem Teil des Internationalen Verband ACISJF (Association Catholique Internationale des Services de la Jeunesse Feminine) vertreten. Ebenso ist IN VIA Deutschland im Vorstand und Mitglied bei der Bundesarbeitsgemeinschaft Katholische Jugendsozialarbeit e.V.

IN VIA Hamburg e.V. ist eine vom Erzbischof des Erzbistums Hamburg anerkannte und unter seiner Aufsicht stehende Institution.

Der Verein hat zum 31.12.2022 insgesamt 9 aktive Mitglieder, zwei korporative Mitglieder.

IN VIA Hamburg e.V. hat seit 2020 eine Tochtergesellschaft gGmbH bagup-hamburg mit der Steuernummer 17/430/17710 des Finanzamtes Hamburg und HBR 162988 Handelsregister B des Amtsgerichts Hamburg.

c. Angaben zu den Organen des Rechtsträgers und zu den Organmitgliedern

Organe von IN VIA Hamburg e.V. sind der Vorstand und die Mitgliederversammlung.

3. Personalstruktur

Zum Stichtag 31.12.2022 waren bei IN VIA Hamburg e.V. 167 Mitarbeiter*innen beschäftigt, davon 31,17% in Vollzeit und 68,83% in Teilzeit. 28 Mitarbeiter*innen in geförderten Beschäftigungsverhältnissen. 256 Honorarkräfte werden für temporäre und zusätzliche Aufgaben beschäftigt in allen Fachbereichen. Darüber hinaus engagieren sich 102 Ehrenamtliche bei IN VIA Hamburg e.V.

https://www.invia-hamburg.de/fileadmin/user_upload/Downloads/2023_Unternehmensprofil.pdf

Finanzen

4. Spenden und bedeutende Finanzgeber

Detaillierte Angaben finden sich im Jahresabschluss. IN VIA hat im Jahresumsatz 2022 ca. 8,3 Mio. Euro erreicht über öffentliche Mittel, nichtöffentliche Mittel, Zuwendungen, zweckgebundene Spenden.

Bedeutende Auftraggeber

Freie und Hansestadt Hamburg, Fachamt für Jugendhilfe, ESF Hamburg, ESF Bund, BMFSFJ, Team Arbeit Hamburg.

Eine detaillierte Darstellung aller Auftraggeber sind auf der Website veröffentlicht:

<https://www.invia-hamburg.de/ueber-uns/foerderer.html>

Leistungen

5. Leistungsprofil und Leistungsangebot

Detaillierte Angaben hierzu finden sich auf unserer Website unter

<https://www.invia-hamburg.de/aktuell.html>

6. Tätigkeitsbericht über das gelaufene Geschäftsjahr

IN VIA Hamburg e.V. berichtet innerhalb des Tätigkeitsberichtes über die aktuelle inhaltliche Arbeit in den Diensten.

Sie sind auf der Webseite zu finden:

<https://www.invia-hamburg.de/ueber-uns/jahresberichte.html>

7. Qualität und Wirksamkeit

Als zentrales Steuerungs- und Entwicklungsinstrument wurde ein integriertes Qualitätsmanagementsystem entwickelt, IN VIA Hamburg e.V. ist seit 2013 nach AZAV zertifiziert. Die Zertifizierungsstelle ist <https://www.bag-cert.de/>, es finden jährlich Überwachungsaudits statt.

Für die Mitarbeiter*innen sind Qualitätsstandards entwickelt und über eine Cloud und einem Server digital hinterlegt. Die Mitarbeiter*innen haben hierdurch Zugriff auf alle für sie relevanten Dokumente, Regelungen und Beschreibungen. Auch unsere Querschnittsaufgaben wie Arbeitsschutz, Datenschutz und Kinderschutzkonzept sind hier hinterlegt.

Dieses System entwickeln wir in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess stetig weiter.

Hamburg 1.4.2023